

POLITYKA SAFEGUARDING FUNDACJI “RÓŻOWA SKRZYNECZKA” (POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM, MOLESTOWANIU I PRZEMOCY NA TLE SEKSUALNYM ORAZ WYKORZYSTYWANIA DZIECI)

I. WSTĘP

Priorytetem Fundacji “Różowa Skrzyneczka” jest troska o człowieka oraz jego otoczenie. W centrum wszystkich naszych działań stawiamy godność, wolność, bezpieczeństwo, dobrostan, dbałość o przestrzeń funkcjonowania, działania i pracy wolną od nadużyć, molestowania, przemocy, dyskryminacji.

Jako organizacja nie tolerujemy molestowania i wykorzystywania seksualnego, przemocy seksualnej oraz wykorzystywania dzieci. Dlatego każda informacja, podejrzenie i skarga w zakresie nadużyć są traktowane w fundacji poważnie - są odpowiednio rozpatrywane. Mamy wypracowaną ścieżkę postępowania i mechanizmy, z którymi zapoznajemy wszystkie osoby działające w ramach Fundacji “Różowa Skrzyneczka”: pracowników i pracowniczki, partnerki oraz partnerów, wolontariuszy i wolontariuszki, osoby pomocnicze.

II. SAFEGUARDING - CZYM JEST?

Safeguarding oznacza dla naszej organizacji ochronę beneficjentek i beneficjentów, pracowniczek, pracowników, wolontariuszek i wolontariuszy przed wszelkimi nadużyciami i przemocą, poszanowanie ich praw; ochronę zdrowia, dobrostanu psychicznego, ale też poszanowanie otoczenia: środowiska, w którym działamy i prowadzimy projekty. Dotyczy ona w takim samym stopniu każdą osobę działającą, pracującą czy współpracującą w ramach Fundacji “Różowa Skrzyneczka”.

III. CEL

Celem tej polityki jest ochrona osób, w szczególności dzieci i zagrożonych (narażonych) dorosłych, tak beneficjentek i beneficjentów, jak osób tworzących organizację i z nią współpracujących (pracownicy, partnerzy, wolontariusze) oraz środowiska, w którym działamy, od każdej krzywdy, jaka może zajść na skutek kontaktów z Fundacją “Różowa Skrzyneczka”.

Naszym celem i obowiązkiem jest rzetelne wyjaśnienie tych nadużyć i zapewnienie opieki ofierze oraz ochrony osobom, które przyczyniły się do zgłoszenia incydentu.

Celem tej polityki jest zebranie w jednym miejscu obowiązków i zasad oraz mechanizmów postępowania w przypadku nadużyć i łatwy do nich dostęp dla każdej osoby.

Celem jest nie tylko wprowadzenie tych regulacji, ale też ciągła dbałość o wysoki stopień świadomości naszych pracowników, beneficjentów i partnerów w odniesieniu do wprowadzonych standardów.

Jako organizacja nie dopuszczamy nieposzanowania standardów Polityki Bezpieczeństwa (Safeguarding) Fundacji "Różowa Skrzyneczka". Nie nawiązujemy współpracy z partnerami budzącymi nasze wątpliwości w tym zakresie. Celem tej polityki jest również zapewnienie, że Fundacja "Różowa Skrzyneczka" podejmuje wszelkie niezbędne działania mające na celu zapobieganie nadużyciom, molestowaniu seksualnemu i przemocy seksualnej wobec każdej osoby związanej z działaniami fundacji. Mamy zasadę zerowej tolerancji wobec molestowania seksualnego, wykorzystywania i znęcania się nad dziećmi.

IV. ZAKRES STOSOWANIA

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich pracowników i współpracowników, wolontariuszy Fundacji "Różowa Skrzyneczka", bez względu na zajmowane stanowisko i formę współpracy. Obowiązuje ona zarówno w godzinach pracy, jak i poza nimi. Działania podejmowane przez pracowników i współpracowników Fundacji poza godzinami pracy, a postrzegane jako sprzeczne z niniejszą polityką, są traktowane jako jej naruszenie.

V. DEFINICJE.

a. Molestowanie seksualne

Molestowanie seksualne to wszelkie niepożądane propozycje seksualne, prośby o przysługę seksualną, werbalne lub fizyczne zachowania lub gesty o charakterze seksualnym, lub wszelkie inne zachowania o charakterze seksualnym, co do których można oczekiwać lub które mogą być postrzegane jako powodujące obrazę lub upokorzenie innej osoby, gdy takie zachowanie przeszkadza w pracy, jest warunkiem zatrudnienia lub tworzy zastraszające, wrogie, niekomfortowe środowisko pracy.

b. Wykorzystanie seksualne

Jakiegokolwiek faktyczne wykorzystanie lub usiłowanie wykorzystania trudnego położenia (wrażliwości, bezbronności, sytuacji zagrożenia) innej osoby, swojej dominującej pozycji lub zaufania w celach seksualnych.

c. Nadużycie seksualne

Wykorzystywanie seksualne oznacza rzeczywistą lub potencjalną fizyczną ingerencję o charakterze seksualnym, dokonywaną siłą, w tym w nierównej sytuacji lub przymusowych, nierównych warunkach.

Wykorzystywanie seksualne i nadużycie seksualne może się przydarzyć każdemu – mężczyznom, kobietom, chłopcom i dziewczętom, osobom – w każdym wieku i w każdych okolicznościach.

d. Wykorzystywanie i znęcanie się nad dziećmi (obejmuje jedno lub więcej z poniższych zjawisk)

- Przemoc fizyczna

Przemoc fizyczna ma miejsce, gdy osoba celowo rani dziecko lub grozi mu zranieniem (fizycznym). Może to być np. policzkowanie, uderzanie, potrząsanie, kopanie, bicie, przypalanie, chwywanie. Przemoc fizyczna może być pojedynczym lub powtarzającym się aktem. Nie zawsze pozostawia widoczne ślady lub obrażenia.

- Przemoc emocjonalna

Przemoc emocjonalna to nieodpowiednie działania werbalne lub symboliczne wobec dziecka lub ciągły brak zapewnienia dziecku odpowiedniej opieki niefizycznej i dostępności emocjonalnej. Takie czyny mają wysokie prawdopodobieństwo zniszczenia poczucia własnej wartości lub kompetencji społecznych dziecka.

- Zaniedbanie

Zaniedbanie to niezapewnienie dziecku warunków, które są kulturowo akceptowane jako istotne dla jego fizycznego i emocjonalnego rozwoju i dobrostanu.

- Niewłaściwe zachowanie seksualne wobec dziecka

Niewłaściwe Zachowanie Seksualne z Dzieckiem to każda forma aktywności seksualnej z dzieckiem (osoba poniżej 18 roku życia). Świadczy o tym aktywność pomiędzy dzieckiem a osobą dorosłą lub innym dzieckiem, które ze względu na wiek lub rozwój jest w stosunku odpowiedzialności, zaufania lub władzy, przy czym czynność ta ma na celu zaspokojenie potrzeb drugiej osoby.

Niewłaściwe Zachowania Seksualne wobec dziecka mogą obejmować: czynności z bezpośrednim kontaktem lub nie, nakłanianie lub zmuszanie dziecka do angażowania się w jakąkolwiek aktywność seksualną, wykorzystywanie dziecka do prostytucji lub innych praktyk seksualnych, narażanie dziecka na odbiór materiałów związanych z wykorzystywaniem seksualnym w internecie, wykorzystywanie dzieci w przedstawieniach i materiałach pornograficznych, lub robienie zdjęć dzieci w celu wykorzystania seksualnego.

e. Grooming

Grooming odnosi się do zachowań, które ułatwiają sprawcy pozyskanie dziecka lub bezbronnej osoby dorosłej do aktywności seksualnej. Często wiąże się to z budowaniem zaufania dzieci i/lub ich opiekunów lub bezbronych dorosłych, aby uzyskać do nich dostęp w celu wykorzystania seksualnego. Zarówno dzieci, jak i słabsze osoby dorosłe

mogą być ofiarami uwodzenia i uwodzenia w internecie, przy czym dzieci są szczególnie narażone na uwodzicieli internetowych.

- f. Wrażliwi (doświadczający bezbronności) dorośli:
- Każda osoba w wieku 18 lat lub starsza, która nie jest w stanie zadbać o siebie/chronić się przed krzywdą lub wykorzystaniem;
 - Osoby, które z powodu swojej płci, zdrowia psychicznego lub fizycznego, niepełnosprawności, pochodzenia etnicznego, tożsamości religijnej, orientacji seksualnej, statusu ekonomicznego lub społecznego, lub w wyniku katastrof i konfliktów, są zagrożone, szczególnie wrażliwe (narażone na bezbronność);
 - Osoba, która znajduje się w sytuacji podporządkowania, a zatem doświadcza różnicy sił oraz pozycji, która naraża ją na ryzyko.

VI. ZAPOBIEGANIE

Fundacja "Różowa Skrzyneczka" będzie:

- Upewniała się, że każda osoba zaangażowana w działania fundacji (pracownicy, wolontariusze, współpracownicy) mają dostęp do Polityki Safeguarding fundacji oraz świadomość odpowiedzialności i mechanizmów postępowania. Polityka organizacyjna w zakresie ochrony podpisywana jest przez cały personel, w tym pracowników, wolontariuszy, osoby współpracujące.
- Projektowała każde działanie i każdy projekt organizacji w oparciu o poszanowanie polityki Safeguarding, mając na uwadze zasadę niekrzywdzenia i zero tolerancji wobec molestowania seksualnego, wykorzystywania i znęcania się nad dziećmi.
- Dokonywała weryfikacji kandydatów do pracy (np. sprawdzanie referencji, przedłożenie zaświadczenia o niekaralności) w tym sprawdzanie pod kątem wcześniejszego zaangażowania w SEA lub innych kwestii związanych z ochroną.
- Sporządzała opis stanowiska pracy uwzględniający konieczność przestrzegania przez pracowników polityki dotyczącej bezpieczeństwa.
- Zobowiązywała pracowników do podpisania oświadczenia o zapoznaniu się z Polityką Bezpieczeństwa i zobowiązania do jej przestrzegania.
- Udostępniała pracownikom i wolontariuszom szkolenie z zakresu bezpieczeństwa (Safeguarding) [CARE Academy PSHEA].
- Aktualizowała Politykę w miarę nowych potrzeb.

Personel Fundacji "Różowa Skrzyneczka" nie będzie:

- molestować seksualnie, wykorzystywać lub nadużywać kogokolwiek (akty rażącego naruszenia, które stanowią poważne wykroczenia i są podstawą do podjęcia działań dyscyplinarnych i/lub prawnych, aż do zwolnienia z pracy włącznie).
- angażować się w jakąkolwiek formę aktywności seksualnej lub nawiązywać fizycznych/seksualnych relacji z osobami poniżej 18 roku życia.
- dokonywać wymiany pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług na seks, w tym usługi seksualne lub inne formy upokarzającego, poniżającego lub wykorzystującego zachowania.

- angażować się w jakąkolwiek aktywność seksualną lub relacje seksualne z uczestnikami/ beneficjentami programu. Takie relacje mogą zostać uznane za oparte na niewłaściwym wykorzystaniu pozycji pracownika.
- wspierać lub brać udział w jakichkolwiek formach działalności związanej z wykorzystywaniem seksualnym lub nadużyciami, w tym np. w dziecięcej pornografii dziecięcej, handlu ludźmi lub małżeństwach dzieci.
- używać języka lub zachowań, które są nieodpowiednie, napastliwe, obraźliwe, prowokujące seksualnie, poniżające lub nieodpowiednie kulturowo.

VII. ZOBOWIĄZANIE DO RAPORTOWANIA

Fundacja "Różowa Skrzyneczka" i wszystkie osoby (pracownicy, wolontariusze) zaangażowane są zobowiązane do zapobiegania, zgłaszania i reagowania na molestowanie seksualne, wykorzystywanie i nadużycia oraz wykorzystywanie dzieci oraz każdego naruszenia Polityki Safeguarding przez personel fundacji, wolontariuszy, osoby współpracujące.

Fundacja zobowiązuje się do dokładnego zbadania wszystkich zgłoszeń dotyczących molestowania seksualnego, wykorzystywania i znęcania się oraz molestowania dzieci przez pracowników Fundacji oraz osoby zaangażowane w jej działania i zgłoszenia ich do osób posiadających odpowiednie przeszkolenie i doświadczenie w prowadzeniu dochodzeń w tym zakresie. W razie potrzeby zgłosi je odpowiednim organom ścigania.

Fundacja podejmie wszystkie możliwe kroki, by zapewnić adekwatne wsparcie osobie skarżącej i osobie narażonej na nadużycia, molestowanie i przemoc na tle seksualnym.

VIII. SYSTEM SKŁADANIA SKARG

Skargi i informacje zwrotne mogą składać: beneficjentki, beneficjenci naszej pomocy, osoby zatrudnione w fundacji, wolontariusze i wolontariuszki, osoby współpracujące oraz osoby niewymienione w powyższych przypadkach.

Fundacja "Różowa Skrzyneczka" zobowiązuje się rozpatrzyć i zbadać wszystkie skargi oraz informacje zwrotne, po czym odpowiedzieć na nie w ciągu 14 dni od otrzymania informacji.

Skargi i informacje zwrotne można składać:

- Na adres e-mail: skargi@rozowaskrzyneczka.pl
- Pisemnie na adres: Fundacja "Różowa Skrzyneczka" ul. Zatorska 61a/11, 51-215 Wrocław
- Formularz na stronie <https://www.rozowaskrzyneczka.pl/skargi>

